Q.P. Code: 32626

Sixth Semester B.Com. Degree Examination, May/June 2026
(NEP Scheme)
COMMERCE
(NCF 0260) Human Resource Development (Elective)

Time : 2 Hours Max. Marks : 60

Instructions to students: ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು:

1. **The students should legibly write Section number along with question numbers within the margin only.**
   ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗೆರೆಯ ಒಳಗೆ ಬರೆಯಬೇಕು.
2. **The answers without Section number and question numbers will not be valued**
   ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
3. **Section - I Multiple Choice Questions should be answered in the first page of main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.**
   ವಿಭಾಗ- Iರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೊದಲ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿಸಬಾರದು.
4. **Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ Questions (Section-I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (except register number) on the question paper.**
   ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿಭಾಗ- Iರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಉತ್ತರಗಳ (Options) ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಗುರುತು ಸೂಚಕ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾದ ವೃತ್ತ ಹಾಕುವುದು, ಚುಕ್ಕೆ ಇಡುವುದು, ಸರಿ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದು (✓) ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - I ವಿಭಾಗ - I

I. Select the most appropriate answer from the options provided. ONE mark each.
ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ಬರೆಯಿರಿ. ತಲಾ 1 ಅಂಕಗಳು. **(10x1=10)**

I-1. Which of the following is considered an "On-the-Job" Training Method?

a) Lectures b) Simulation exercises
b) Coaching d) Case Studies

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?

ಎ) ಉಪನ್ಯಾಸಗಳು ಬಿ) ಕೃತಕ ಸನ್ನಿವೇಶದ ಅಭ್ಯಾಸ
ಬಿ) ಕಲಿಸುವಿಕೆ ಡಿ) ಪ್ರಕರಣದ ಅಧ್ಯಯನ

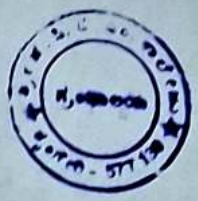
I-2. Which method is specifically designed to change attitude and improve communication skills?

a) Apprenticeship b) Vestibule training
b) Role playing d) Job Instruction

ವರ್ತನೆಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂವಹನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಯಾವ ವಿಧಾನವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ?

ಎ) ಶಿಷ್ಯವೃತ್ತಿ ಬಿ) ವೆಸ್ಟಿಬಲ್ ತರಬೇತಿ
ಬಿ) ಪಾತ್ರಾಭಿನಯ ಡಿ) ಕೆಲಸದ ಸೂಚನೆ

I-3. Which of the following is considered as core goal of H.R.D.?
a) Creating a positive organisational climate
b) Reducing employee wages
c) Enhancing Job Monotony
d) Decreasing training programs



ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು H.R.D. ಯ ಪ್ರಮುಖ ಗುರಿ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ?
ಎ) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು
ಬಿ) ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು
ಸಿ) ಕೆಲಸದ ಏಕತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
ಡಿ) ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುವುದು

I-4. HRD is primarily focuses on _____
a) Hiring new employees
b) Upgrading existing employees skills
c) Decrease employees turnover
d) Short-term payroll management

HRD ಯು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿದೆ?
ಎ) ಹೊಸ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು
ಬಿ) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದು
ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಿರ್ಗಮನ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು
ಡಿ) ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೇತನದಾರರ ನಿರ್ವಹಣೆ

I-5. The main goal of employee counselling in an organisation is _____
a) To increase employee salaries
b) To provide financial advice
c) To help employee overcome work related problems and improve performance
d) To free non-performance employees

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಮುಖ್ಯ ಗುರಿ .....
ಎ) ನೌಕರರ ವೇತನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು
ಬಿ) ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆ ನೀಡಲು
ಸಿ) ಉದ್ಯೋಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು
ಡಿ) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯಿಲ್ಲದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಮುಕ್ತಗೊಳಿಸಲು

I-6. Which of the following is the correct order of Kirkpatrick's levels of evaluation?
a) Learning, Reaction, Behaviour, Results
b) Reaction, Learning, Behaviour, Results
c) Behaviour, Reaction, Learning, Results
d) Reaction, Behaviour, Learning, Results

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕಿರ್ಕ್‌ಪ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಮಟ್ಟಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳ ಸರಿಯಾದ ಕ್ರಮವಾಗಿದೆ?
ಎ) ಕಲಿಕೆ, ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳು ನಡುವಳಿಕೆ, ಫಲಿತಾಂಶ
ಬಿ) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳು, ಕಲಿಕೆ, ನಡುವಳಿಕೆ, ಫಲಿತಾಂಶ
ಸಿ) ನಡವಳಿಕೆ, ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ, ಕಲಿಕೆ, ಫಲಿತಾಂಶ
ಡಿ) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ, ನಡುವಳಿಕೆ, ಕಲಿಕೆ, ಫಲಿತಾಂಶ

I-7. Which of the following is considered one of the '3R's' of employee retention?
a) Recruit b) Reward c) Restructive d) Retain
ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಿಧಾರಣೆಯ '3R's' ಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ?
ಎ) ನೇಮಕಾತಿ ಬಿ) ಪ್ರತಿಫಲ ಸಿ) ಪುನರ್ರಚನೆ ಡಿ) ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು

I-8. Cost-benefit analysis in H.R.D. is used to determine _____
a) The number of participants
b) The type of trainers needed
c) The monetary value of the training results
d) The location of training
ವೆಚ್ಚದ ಲಾಭದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು H.R.D. ಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ?
ಎ) ಭಾಗವಹಿಸುವವರ ಸಂಖ್ಯೆ ಬಿ) ಅಗತ್ಯವಿರುವ ತರಬೇತುದಾರರ ಪ್ರಕಾರ
ಸಿ) ತರಬೇತಿ ಫಲಿತಾಂಶಗಳ ಮಾನಿಟರಿ ಮೌಲ್ಯ ಡಿ) ತರಬೇತಿಯ ಸ್ಥಳಗಳು

I-9. How often should an employee be assessed?
a) Monthly b) Yearly c) Quarterly d) Any of them
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಯಾವಾಗ ಅಂದಾಜಿಸಬೇಕು?
ಎ) ಮಾಸಿಕ ಬಿ) ವಾರ್ಷಿಕ ಸಿ) ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಸರಿ

I-10. "Brain Drain" is a negative impact of globalization that directly affects on _____
a) Compensation systems
b) Talent retention and development strategies
c) Performance appraisal accuracy
d) Digital transformation
ಪ್ರತಿಭಾ ಪಲಾಯನ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಋಣಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನೇರವಾಗಿ ಇದು ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.
ಎ) ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
ಬಿ) ಪ್ರತಿಭೆಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತಂತ್ರಗಳು
ಸಿ) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ನಿಖರತೆ
ಡಿ) ಡಿಜಿಟಲ್ ರೂಪಾಂತರ

SECTION - II ವಿಭಾಗ - II

II. Answer any FIVE of the following questions. THREE marks each. (5x3=15)
ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಮೂರು ಅಂಕಗಳು.

II-1. What are the motivational factors of H.R.D.?
H.R.D. ಯ ಪ್ರೇರಕ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದು?

II-2. Write a note on Warwick Model of H.R.D.
H.R.D.ಯ ವಾರ್ವಿಕ್ ಮಾದರಿಯ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

II-3. Write any three needs of H.R.D.
H.R.D.ಯ ಮೂರು ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

II-4. What is "realistic Job review"?
ವಾಸ್ತವಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ವಿಮರ್ಶೆ ಎಂದರೇನು?

II-5. What is CIPP mode of evaluation?
CIPP ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

II-6. What is Brain Storming in H.R.D.?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಬೌದ್ಧಿಕ ಮಂತನ ಎಂದರೇನು?

II-7. What is Organisational strategic based on human resource?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಆಧರಿಸಿದ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ತಂತ್ರಗಳು ಯಾವುವು?

II-8. State any three expatriate support and development to employees.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ವಲಸಿಗರ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION - III ವಿಭಾಗ - III

III. Answer any THREE of the following questions. FIVE marks each **(3x5=15)**
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

III-1. What is Employee empowerment ? What are the benefits of employee empowerment?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಬಲೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಬಲೀಕರಣದಿಂದಾಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳೇನು?

III-2. How do you design effective H.R.D. Programme ? Explain.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ H.R.D. ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಅನ್ನು ಹೇಗೆ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ? ವಿವರಿಸಿ.

III-3. Write a note on employee wellness and health promotion programme.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಪ್ರಚಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III-4. Write a note on career management and development.
ವೃತ್ತಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III-5. Explain the fundamental concepts of Socialization.
ಸಾಮಾಜೀಕರಣದ ಮೂಲಭೂತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - IV ವಿಭಾಗ - IV

IV. Answer the following questions. TEN marks each. **(2x10=20)**
ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

IV-1. What is H.R.D. ? Explain the multiple goals of H.R.D.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಬಹುಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Explain the impact of globalisation on H.R.D.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

IV-2. Explain the models and frame work of evaluation of H.R.D. Programme.
H.R.D. ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಾದರಿಗಳು ಮತ್ತು ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಕೆಲಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

What is Training ? Explain various methods of Training.
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

* * *