QP CODE: 42222

Second Semester B.Com. Degree Examination

May/June 2026

(SEP Scheme - 2024-25)

COMMERCE

PAPER : SCB 0220 : Human Resource Management

Time : 3 Hours | Max. Marks : 80

Instruction to Students:

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು:

1. **The student should legibly write Section number along with question numbers within the margin ONLY.**
   ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗೆರೆಯ ಒಳಗೆ ಬರೆಯಬೇಕು.
2. **The answers without Section number and question numbers will not be valued.**
   ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
3. **Do not write anything (except register number) on the question paper.**
   ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - A ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer any THREE questions. Each question carries Five marks. (3x5=15)
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

1. What is job description? Explain the contents of job description.
   ಕೆಲಸದ ವಿವರಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. What are the benefits of training process outsourcing? Explain.
   ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆಗೆ ನೀಡುವುದರಿಂದ ದೊರೆಯುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಯಾವುವು? ವಿವರಿಸಿ.

3. What is wage payment? Briefly explain the methods of wage payments.
   ವೇತನ ಪಾವತಿ ಎಂದರೇನು? ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

4. What is the need for human resource information system? Explain.
   ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಗತ್ಯವೇನು? ವಿವರಿಸಿ.

5. Describe the importance of maintenance and employee relation in an organization.
   ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಸಂಬಂಧಗಳ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - B ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any TWO questions. Each question carry TEN marks. (2x10=20)
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

6. What is motivation? Briefly explain the various motivation theories.
   ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು? ವಿವಿಧ ಪ್ರೇರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

7. Describe the status and competence of HR manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಸ್ಥಾನಮಾನ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Briefly explain the qualitative and quantitative dimension of human resource planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಗುಣಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ಪರಿಮಾಣಾತ್ಮಕ ಆಯಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. What do you mean by HRD? Explain the role of training in HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು? HRD ನಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any THREE questions. Each question carries FIFTEEN marks. (3x15=45)
ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹದಿನೈದು ಅಂಕಗಳು.

10. What is recruitment? Discuss the different types of employment tests and interviews.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು? ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

11. Define the term industrial disputes. Describe causes of industrial disputes and methods of resolving industrial disputes.
"ಉದ್ಯಮಿಕ ವಿವಾದ" ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. What is performance of appraisal? Expalin the techniques of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಅಂದಾಜಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು? ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಅಂದಾಜಿಸುವಿಕೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

13. What is training and development? Discuss the needs and importance of training and development.
ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಅಗತ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

14. Discuss the emerging trends in Human Resource Management in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಹೊಸ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

* * *